



MAN lanza la 3ª edición de WoMAN y avanza junto a Disfrimur, Grupo Mazo y Grupo Perea para facilitar la incorporación laboral de las conductoras beca-das

Coslada, 28.03.2023

MAN lanza la 3ª edición de su programa de becas WoMAN con su doble objetivo: aumentar la presencia de las mujeres como conductoras profesionales y colaborar en la falta de choferes que sufre el sector. La candidatura permanecerá abierta hasta el 28.05.2023.

Entre 18000 y 20000 puestos de conductor profesional de transporte de mercancías por carretera quedaron sin cubrir en España.

WoMAN da un paso más al sumar a las primeras empresas y consigue así materializar la “última milla” del programa de becas: la incorporación profesional.

MAN Truck & Bus Iberia

Avd. De la Cañada, 52
28 823 Coslada (Madrid)

Si tiene preguntas, póngase en contacto con:

Jean-Paul Ocquidant
Tel.: +34 91 660 20 00
jeanpaul.ocquidant@man.eu

Miryam Torrecilla
Tel.: +34 91 660 20 00
miryam.torrecilla@man.eu

Programa WoMAN

El programa de becas WoMAN consiste en una ayuda económica a 10 mujeres por edición, destinada a sufragar el 70% de los costes de la obtención del permiso de conducción de camiones, ya sea el C para rígidos o el E para articulados, además del Certificado de Aptitud Profesional para el transporte.

El recorrido culmina con una formación teórica y dinámica MAN ProfiDrive de conducción real en la tractora WOMAN.

Situación actual

Según el informe de la IRU (Organización Internacional para el Transporte por Carretera), entre 380.000 y 435.000 ofertas de trabajo para conductor profesional de camión se quedaron sin cubrir en Europa en 2021.

En 2021 en España, entre 18.000 y 20.000 ofertas de conductor profesional quedaron sin cubrir, un 8% del total de ofertas se quedaron vacantes. Esta

MAN Truck & Bus es el fabricante de vehículos industriales y el proveedor de soluciones de transporte líder en Europa, con una facturación anual poco menos que 11 000 millones de euros (2021). Su gama de productos incluye camionetas, camiones, autobuses y motores diésel y de gas, así como servicios relacionados con el transporte de personas y mercancías. MAN Truck & Bus es una empresa de TRATON GROUP y actualmente cuenta con más de 34 000 empleados en todo el mundo.



tendencia se prevé que empeore puesto que el 72% de los conductores en activo superan los 50 años.

El porcentaje de conductoras profesionales en Europa, según informe de la IRU, es de un 3,2%, mientras que en España no supera el 2%.

Un paso más

La iniciativa WoMAN de MAN Truck & Bus Iberia sigue avanzando en su objetivo de fomentar la presencia de la mujer en el transporte de mercancías por carretera al abrir a las empresas este proyecto y materializar así la “última milla formativa”: la incorporación laboral.

En concreto, las empresas Disfrimur, Grupo Mazo y Grupo Perea son las empresas que se unen al proyecto, iniciado en 2021 y ya con dos promociones, con la premisa de que las conductoras becadas en el programa puedan acceder a procesos de selección.

“Ampliar el proyecto a las empresas de transporte ayudará a paliar, no sólo el déficit de representatividad y diversidad en el transporte profesional, sino también el déficit de visibilidad, sirviendo de aliciente para que el Sector recoja el testigo y haya un mayor impacto positivo en la sociedad.” Comparte Miryam Torrecilla, responsable del proyecto WoMAN.

¿Qué empresas se adhieren?

Para el despliegue de WoMAN en el mundo empresarial, MAN se ha acercado a compañías con un importante peso dentro del sector de transporte, es decir, sin pruebas ni Betas. Se trata de “Disfrimur, Grupo Mazo y Grupo Perea, que tienen como denominador común que siempre han mostrado una preocupación marcada hacia el papel de las mujeres en el transporte de mercancías por carretera, sensibilidad que comparten con MAN y que ha supuesto una fluida colaboración para sumar en este proyecto”, añade.

Disfrimur

“Nos unimos a este proyecto compartiendo el objetivo principal de dar visibilidad a las mujeres en la profesión de conductoras de camión en el transporte de mercancías por carretera, facilitando su incorporación a un sector que tradicionalmente ha sido masculino”, resalta Juan Jesús Sánchez director general de Disfrimur.

“Es conocido que el transporte tiene un déficit de conductores y la posibilidad de que cada vez más mujeres puedan incorporarse a esta profesión supone



una oportunidad. Las flexibilidades familiares y la igualdad deberán facilitar esa incorporación que se hace necesaria para poder atender la demanda actual”, señala, de ahí la importancia para esta empresa de “secundar las campañas y programas de apoyo que facilitan la incorporación de las mujeres, a la vez que cultivamos el trabajo en equipo, el respeto y la profesionalidad”, explica.

Grupo Mazo

En palabras José Ramón Mazo, director general del Grupo Mazo, “apoyamos cualquier iniciativa que esté encaminada a atraer personal cualificado a las empresas de transporte. El programa WoMAN nos parece una oportunidad extraordinaria para que las mujeres que estén interesadas, puedan dedicarse profesionalmente al mundo del transporte, en este caso al volante de un camión”.

“En la actualidad, más de 60 mujeres son conductoras profesionales en nuestra compañía, y estamos encantados de que cada vez sean más las que eligen esta profesión. Todo lo que sean facilidades para que más mujeres formen parte del sector tendrá nuestra colaboración”, añade.

Grupo Perea

“Cuando conocimos la iniciativa de MAN con su proyecto WoMAN, no dudamos ni un instante en unirnos y participar. Es por ello por lo que queremos aportar todo lo que esté en nuestras manos para sumarnos al proyecto”, apunta Daniel Aliaga, director de Personas del Grupo Perea.

La empresa cifra en un 9% la representación de la mujer en la plantilla de conductores, “que se remonta al 2004, y esa presencia ha ido incrementándose con el paso de los años. Aun así, somos conscientes de que la vinculación femenina es todavía escasa, de manera que nuestra intención es no perder la oportunidad que MAN nos ofrece para aportar nuestro grano de arena y que esta iniciativa sea motor de un cambio y sirva de ejemplo para otros sectores”.

En palabras del CEO de MAN Truck & Bus Iberia, Stéphane de Creisquer, “el acuerdo alcanzado con estas tres compañías líderes nos permite consolidar el proyecto WoMAN y lograr un doble efecto positivo: incorporar más conductores al sector y aumentar la diversidad. Son empresas de confianza, donde sabemos que estas mujeres pueden tener una fructífera trayectoria profesional”.