



WoMAN, galardonada en los premios “Las 100 Mejores Ideas” de Actualidad Económica

Coslada, 22.5.2024

El proyecto WoMAN han recibido el reconocimiento como uno de los más inspiradores e innovadores dentro de los prestigiosos premios “Las 100 Mejores Ideas” en la categoría de Formación y Empleo, unos galardones que organiza Actualidad Económica de Unidad Editorial

MAN Truck & Bus Iberia
Avd. De la Cañada, 52
28 823 Coslada (Madrid)

Si tiene preguntas, póngase en contacto con:

Jean-Paul Ocquidant
Tel.: +34 91 660 20 00
jeanpaul.ocquidant@man.eu

Miryam Torrecilla
Tel.: +34 91 660 20 00
miryam.torrecilla@man.eu

WoMAN, la iniciativa de MAN Truck & Bus Iberia para dar visibilidad y promover la presencia de la mujer en el sector del transporte por carretera, ha sido premiada como una de “Las 100 Mejores Ideas” para Actualidad Económica de Unidad Editorial, en la categoría de Formación y Empleo.

Estos premios reconocen las iniciativas y los proyectos más brillantes que, por su innovación y originalidad, destacan entre el amplio tejido empresarial del país y contribuyen a generar riqueza y conocimiento.

WoMAN acciona dos palancas, un programa de becas y una campaña de visibilidad de las mujeres conductoras profesionales. El programa de becas WoMAN consisten en una ayuda económica a diez mujeres, destinada a sufragar el 70% de los costes de la obtención del permiso de conducción de camiones, ya sea el C para rígidos o el E para articulados, además del Certificado de Aptitud Profesional para el transporte.

Además, WoMAN no sólo genera cantera al volante. El recorrido formativo culmina con formaciones a través del programa MAN ProfiDrive, entre las que destaca como gran “prueba de fuego” la subida al Puerto de Pajares (Asturias) con el objetivo de que las becadas desarrollen sus habilidades al volante y conduzcan de una forma más segura, eficiente y sostenible.

Todo ello en un contexto donde el sector del transporte por carretera en Europa se enfrenta al reto de cubrir más de 740.000 empleos para 2028. Por otro lado, la falta de relevo generacional es otra de las problemáticas

MAN Truck & Bus es uno de los fabricantes de vehículos industriales y de los proveedores de soluciones para el transporte líderes en Europa, con un volumen de negocio anual de unos 14 800 millones de euros (2023). Su cartera de productos incluye furgonetas, camiones, autobuses, motores diésel y de gas, así como servicios de transporte de personas y mercancías. MAN Truck & Bus es una empresa del GRUPO TRATON y emplea a más de 33 000 empleados en todo el mundo.



que tiene que afrontar este sector, donde actualmente menos del 5% de los conductores profesionales de camión en Europa tiene menos de 25 años.

Por todo ello, resulta clave buscar soluciones y alternativas que aseguren el relevo generacional y hacerlo con amplitud de miras, es decir, impulsando la presencia de colectivos que tradicionalmente han estado menos representados, como la mujer.

En el caso de las mujeres, la presencia de conductoras profesionales en nuestro país es aún muy escasa, el 2%, mientras que en el conjunto de Europa no llega al 3%.

En palabras del CEO de MAN Truck & Bus Iberia, Stéphane de Creisquer, “Fomentar la diversidad de género puede ayudar a resolver un problema capital para un sector estratégico para nuestra economía, puesto que el transporte por carretera supone el 90% del total de mercancías y aporta cerca del 5% al Producto Interior Bruto (PIB). El compromiso de MAN es con la inclusión, la diversidad y la igualdad. WoMAN aporta soluciones a este problema.”

“Estar entre los ganadores de los premios “Las 100 Mejores Ideas” es un gran reconocimiento y un gran orgullo para todas las personas que integramos el proyecto y para todos los empleados y empleadas de MAN Truck & Bus Iberia. Estamos muy agradecidos del apoyo y la visibilidad que este premio concede a todas las mujeres que han trabajado y luchado tanto para convertirse en transportistas profesionales” añadió Miryam Torrecilla, responsable de WoMAN.